



## Henkilöstöpäällikkö

**Haemme vakituiseen työsuhteeseen henkilöstöpäällikköä vastaamaan Suomen ja Viron henkilöstöhallinnosta sekä työturvallisuuden kehittämisestä yhdessä muun organisaation kanssa. Henkilöstöpäällikkö työskentelee tiiviissä yhteistyössä ylemmän johdon kanssa ja osallistuu osaltaan strategiseen suunnitteluun.**

Tehtävä on kokeneelle HR-ammattilaiselle, jolla on yleistä tietämystä ja kokemusta nykyaikaisen henkilöstöhallinnon kaikista osa-alueista. Tehtävään kuuluu vastuu HR-prosesseista ja -raportoinneista. Työ sisältää myös henkilöstöhallinnon ohjauksen, neuvottelut ja yhteistyön palkkahallinnon järjestelmien ja palveluiden toimittajien kanssa sekä palkkaukseen liittyvät kysymykset.

### Tärkeimmät tehtävät ovat:

- Tukea esimiehiä henkilöstöön liittyvissä asioissa, kuten suorituskyvyn hallinta, johtamisen kehittäminen, organisaation suunnittelu
- Kaikkien HR-toimien koordinointi ja ohjaus, kuten henkilöstön rekrytointi, muutoksenhallinta, henkilöstön kehittäminen, koulutus, henkilöstö- ja palkkahallinto
- Palkanlaskenta ja työn arviointi, sisältäen palkankorotukset, bonukset, korvaukset ja etuudet
- Työlainsäädännön ja Kaupan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien asioiden ja määräysten soveltaminen
- Työturvallisuuden kehittäminen ja hallinta, työterveyshuollon koordinointi

### Koulutuksen, tietämyksen ja kokemuksen vaatimukset:

- Sinulla on tehtävään soveltuva yliopisto- tai ammattikorkeakoulutason koulutus ja vähintään 10 vuoden kokemus henkilöstöhallinnosta. Omaat vahvaa kokemusta työturvallisuuden kehittämisestä sekä esimiehenä toimimisesta.
- Sinulla on vahva liiketoimintaympäristön ymmärrys ja tehokas lähestymistapa henkilöstötyöhön, sekä erinomainen käsitys suomalaisesta työlainsäädännöstä ja alan työehtosopimuksista. Viron lainsäädännön tietämys katsotaan eduksi.
- Olet kykenevä ja halukas strategiseen ja operatiiviseen työskentelyyn.
- Sinulla on vankka tietämys käytännön työsuhdeasioista, erityisvahvuutena työehtosopimusten soveltamisen ja rekrytointien käytännön toteutus.
- Suomen ja englannin kielen taitosi on hyvä, muut kielet sekä tuntemus rakennustarvikekaupasta katsotaan eduksi.

### Henkilökohtaiset taidot:

- Vahva tiimityötaito, toimit läheisessä yhteistyössä henkilöstön kanssa kaikilla organisaation tasoilla
- Erittäin hyvät neuvottelu- ja viestintätaidot
- Bisneslähtöinen ajattelutapa
- Pystyt käsittelemään useita erilaisia tehtäviä samanaikaisesti
- Sinulla on muutoksenhallintakykyä ja kokemusta ryhmän johtamisesta
- Omaat analyyttiset taidot
- Aloite- ja yhteistyökyky kuvaavat työskentelytapojasi
- Omaat itsenäisen ja vastuullisen otteen vastuualueellasi ja kykenet työskentelemään paineen alla tuloksellisesti

Sijaintipaikkana on joko Keravan, Lahden tai Tampereen toimipiste. Työtehtävä edellyttää liikkumista yksiköissä Suomessa ja Virossa. Oma auto on tehtävän hoidossa välttämätön.

Lisätietoja Petrus Berg, [petrus.berg@puumerkki.com](mailto:petrus.berg@puumerkki.com), puh. 0400 457 241

Lähetä hakemuksesi viimeistään 26.11.2017 sähköpostilla osoitteeseen [kirsi.kekomaki@puumerkki.com](mailto:kirsi.kekomaki@puumerkki.com).

Puumerkki on puurakentamisen tuotteiden ja palvelujen asiantuntija. Haluamme kehittää palveluita ja ratkaisuja, joiden avulla rakennetaan laadukkaasti ja vastuullisesti. Olemme kansainvälinen toimija, joka palvelee rakennusliikkeitä, jälleenmyyjä ja teollisuutta Suomessa sekä Baltian alueella. Työllistämme noin 170 henkilöä Suomessa ja Virossa. Liikevaihtomme vuonna 2016 oli noin 160 miljoonaa euroa.